

Báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ nhiệm kỳ 2022-2024 và phương hướng, nhiệm vụ thực hiện Quy chế dân chủ nhiệm kỳ 2024-2026

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Trưởng Bộ GDĐT về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16 tháng 9 năm 2022 hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- BTTND Trường TH & THCS Nguyễn Việt Xuân báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ nhiệm kỳ 2022-2024 và phương hướng, nhiệm vụ thực hiện quy chế dân chủ nhiệm kỳ 2024-2026 như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ .

Nhà trường đã không ngừng phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên và nhân viên; công khai, dân chủ trong thực hiện chế độ, chính sách; bảo đảm lợi ích của người lao động; động viên khen thưởng và xử lý kỷ luật kịp thời; tăng cường vai trò quản lý của lãnh đạo trường; đảm bảo kỷ cương trong trường; đẩy mạnh phong trào thi đua, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Những nội dung của quy chế dân chủ đã đi vào nề nếp, tạo chuyển biến tốt trong đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên cũng như trong hệ thống chính trị của trường.

Việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ tại trường đã đạt được nhiều kết quả khả quan. Ban giám hiệu nhà trường đã nhanh chóng triển khai và thực hiện tốt những nội dung mà trường đã đề ra của việc thực hiện quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường.

Thực hiện chế độ hội họp theo đúng định kỳ, đồng thời đã phối hợp tốt với công đoàn để tổ chức hội nghị công nhân viên chức đầu năm học. Hàng tháng tổ chức họp hội đồng và tổ chức sinh hoạt chuyên môn các tổ 2 lần/tháng, các tổ chức như: công đoàn, đoàn thanh niên ... được tổ chức họp theo đúng định kỳ.

Lãnh đạo trường đã lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong trường, đã có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước và phù hợp với thẩm quyền được giao.

Đã phát huy được hiệu quả của Ban thanh tra nhân dân, trong năm học Ban thanh tra nhân dân đã phối hợp với Ban giám hiệu nhà trường kiểm tra khảo sát về công tác bán trú, công tác chuyên môn, công tác thu chi tài chính của nhà trường.

Về công tác chuyên môn: Đã triển khai đầy đủ các văn bản, kế hoạch, việc thực hiện chương trình, kế hoạch giảng dạy.

Về việc thực hiện quỹ hoạt động của Ban đại diện CMHS: Nhà trường đã tích cực tham mưu với Ban đại diện CMHS. Việc thu, chi các loại quỹ đã được thông qua trước toàn thể cha mẹ học sinh trong toàn trường và được 100% cha mẹ học sinh nhất trí.

Về kinh phí ngân sách: Đảm bảo chi đủ lương, các chế độ khen thưởng, công tác phí, nghỉ thai sản, làm thêm giờ, bảo hiểm, chế độ hưởng trong các ngày lễ tết... đều được chi trả đúng theo qui chế chi tiêu nội bộ của đơn vị. Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện.

Công tác chuyển xếp và nâng lương: Ban giám hiệu đã kết hợp với Công đoàn và Kế toán nhà trường chủ động xây dựng kế hoạch từng thời kỳ và công khai đầy đủ những thông tin cá nhân khi đến kỳ nâng lương, thực hiện đầy đủ các giấy tờ có liên quan. Việc nâng lương trước thời hạn đã được công đoàn, nhà

trường xem xét đúng theo quy định và đúng thủ tục, đúng đối tượng và được thực hiện công khai.

Việc thực hiện chế độ công khai tài chính theo đúng quy định của Nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá định kỳ đối với cán bộ, giáo viên và nhân viên.

Công khai những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất, nâng bậc lương, khen thưởng kỷ luật, đề bạt và các chế độ chính sách khác.

Thực hiện công khai các khoản thu quỹ; việc sử dụng quỹ và chấp hành chế độ thu, chi, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

Đã thực hiện việc lấy ý kiến đóng góp xây dựng của các cá nhân và các tổ chức, đoàn thể trong trường về các vấn đề: Như kế hoạch phát triển quy mô mạng lưới trường, lớp, công tác tuyển sinh, giảng dạy, sáng kiến kinh nghiệm, quy trình quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh; kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất, việc xây dựng nội quy, quy chế nội bộ trong nhà trường v.v...

Đã thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý của nhà trường. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể, các cá nhân trong trường, phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của nhà trường.

Đa số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường. Kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng gây bè phái, mất đoàn kết và những hiện tượng vi phạm dân chủ, kỷ cương trong trường. Đồng thời, thực hiện đúng những quy định của Pháp lệnh cán bộ công chức, Pháp lệnh chống tham nhũng, Pháp lệnh thực hành tiết kiệm; giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự của nhà giáo, cán bộ, công chức; tôn trọng đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và học sinh; bảo vệ uy tín của nhà trường.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG NHIỆM KỲ TỚI.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc chỉ đạo, thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường.
- Quán triệt hơn nữa đến mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên về Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Trưởng Bộ GDĐT về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

- Xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao từ Lãnh đạo nhà trường đến từng đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo dân chủ, công bằng trong nhà trường.
- Tham gia đóng góp các ý kiến cho các đoàn thể trong nhà trường để tạo điều kiện hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.
- Kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ nhà trường, đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục sâu rộng cho CBGVNV nhằm đưa việc thực hiện Quy chế dân chủ là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên và lâu dài.
- Tiếp tục rà soát bổ sung rút gọn các Quy chế đã ban hành, đồng thời điều chỉnh cho phù hợp với thực tế của trường với phương châm: thiết thực, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ hiểu, dễ thực hiện. Tuyên truyền vận động CBGVNV thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm của trường trong năm học.
- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ và sự phối hợp chặt chẽ đồng bộ giữa Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, Chính quyền và các đoàn thể nhà trường trong công tác thực hiện Quy chế dân chủ. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát

Trên đây là kết quả thực hiện Quy chế dân chủ nhiệm kỳ 2022-2024 và phương hướng, nhiệm vụ thực hiện Quy chế dân chủ nhiệm kỳ 2024-2026



TM. BCHCD

Chủ tịch

Nguyễn Văn Sốt

TM. TBTTND

Phạm Văn Thòa